

Beleidsnota voor inclusie

Academiejaar 2020 – 2021
Opgesteld op 23/08/2020
Dentalia

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van DENTALIA 2020-2021. Wij verwachten dat dit beleidsplan een goede indruk geeft van onze visie en beleid alsmede de activiteiten die wij ontplooiën om onze doelstellingen te realiseren.

Inleiding

In samenwerking met de faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen van de Universiteit Gent zet Dentalia samen met de UZ-kringen zijn schouders onder een transparant, inclusief beleid. Een veilige haven waar studenten zich welkom en geliefd voelen, is het streefdoel. Sinds 1941 bieden we studenten activiteiten aan op cultureel, sportief, educatief, en ontspanningsvlak.

Deze beleidsnota dient als rode draad om de inhoud van het Charter voor inclusie en diversiteit om te zetten in realiteit.

Huidige situatie

Binnen Dentalia heerst reeds een hartelijke sfeer, waar aandacht is voor elkaar. Dentalia tracht actief studenten dichterbij elkaar te brengen door het organiseren van verscheidene activiteiten waarop iedereen steeds van hartelijk welkom is. Toch vinden we het belangrijk om een duidelijk kader te scheppen rond diversiteit en inclusie, met als doel activiteiten te organiseren voor elke student.

Gewenste situatie

Dit neemt niet weg dat we als vereniging nog extra kunnen inzetten op de inclusiviteit van elke student tandheelkunde.

De doelstelling die we beogen, werd reeds uitgebreid beschreven in het charter voor inclusie.

Actiepunten

Onderstaand vindt u onze actiepunten aansluitend bij de artikels volgens het charter voor inclusie.

- **Artikel 1. Openheid studentenvereniging**
Dentalia straalt als studentenvereniging openheid uit. Dit trachten we te realiseren door de studenten tandheelkunde op de introductiedag kennis te laten maken met dentalia en met elkaar. Reeds enkele jaren geven we via een speeddatesysteem iedereen de kans om elkaar te leren kennen. Zo komt elke toekomstige student in contact met zijn medestudenten ongeacht afkomst,

geaardheid, ras, gender, beperkingen etc. Bijzondere aandacht gaat naar de naric studenten.

○ **Artikel 2. Diversiteit bestuur**

De verkiezingen op het einde van het vorige academiejaar zijn een startpunt voor ons divers bestuur. Om iedereen gelijke kansen te geven, gebeurt alle communicatie omtrent de verkiezingen in de jaargroepen. Elke tandheelkundestudent is in de mogelijkheid om zich in te schrijven, dit via een mailtje. Zo verkleint de drempel om zich te engageren als praesidiumlid. Elke student heeft een eenmalige en evenwaardige stem. De vertegenwoordiging van onze studentenpopulatie wordt daardoor gegarandeerd. Ook zo zullen we voor volgend academiejaar verscheidenheid in het bestuur garanderen.

○ **Artikel 3. Inclusie**

Het voorgaande zetten we als vereniging kracht bij door elk praesidiumlid het bijgevoegde charter te laten ondertekenen. Zodat inclusie wordt uitgedragen vanuit ons bestuur.

Om een algemeen draagvlak te creëren, stellen we dit voor bij het begin van het academiejaar. Er werd reeds tijd ingepland om dit toe te lichten op onder andere de introductiedag.

Ook een online raadpleging van het charter en de beleidsnota zal mogelijk zijn via de website van Dentalia. Hier wordt een aparte pagina voor voorzien met de nodige omkadering en toelichting.

○ **Artikel 4.1. Beeldspraak of stereotypering**

Met als doel alle studenten te bereiken, maken we gebruik van beeldspraak. Voor onder andere de materiaalcontracten, de afrekening van de cursusverkoop zetten we in op Nederlandstalige en Engelstalige communicatie. Althans berust de cursusverkoop zich hoofdzakelijk op beeldspraak en afbeeldingen.

○ **Artikel 4.2. Taal**

Inclusieve en neutrale communicatie staat centraal binnen onze studentenvereniging. Om hier enige controle op uit te voeren, staan de functies MultiMediaMadam/Meneer (MMM) en PR Intern hier garant voor. De eindcontrole wordt uitgevoerd door de praeses en vice-praeses.

○ **Artikel 4.3. Kritische blik op beperkte publiek**

Om een beperking van ons publiek te vermijden, zetten we in op de volledigheid van onze jaargroepen. Alle communicatie omtrent cursusverkoop, lesverplaatsingen, uitnodigingen voor activiteiten, ... gebeurt hierlangs. Voor wie geen toegang heeft tot sociale media, wordt alle relevante informatie gepubliceerd in het Dentientje. Dit clubboekje wordt uitgedeeld tijdens de verplichte, preklinische lessen en is gratis beschikbaar in de uitleendienst. Hierop willen we nog meer inzetten de komende academiejaren. Bovendien maken we gebruik van posters en affiches in de hal van de P8 om elke student zo goed mogelijk in te lichten over de komende activiteiten. Ook wordt een semesteriële kalender rondgedragen door PR Intern. Zo verkrijgen we een divers publiek. We bekrachtigen dit door reeds op de introductiedagen iedereen samen te brengen.

○ **Artikel 4.4. Referentiekader**

We zijn ons bewust dat ons eigen referentiekader niet steeds het juiste is. We staan open voor nieuwe inzichten en meningen. Om de kloof zo klein mogelijk te maken met onze medestudenten schakelen we de jaarverantwoordelijke in en werken we in nauw contact samen. Deze persoon wordt elk jaar gekozen met de volledige steun van zijn/haar jaargenoten. Bijkomend functioneert StuDent mee voor het welzijn van onze medestudenten.

- **Artikel 5. Invulling activiteiten**

Jaarlijks organiseren de verschillende studentenverenigingen verbonden aan de faculteit gezondheidswetenschappen een 3-daagse kerstmarkt op het UZ Gent. Deze kerstmarkt wordt steeds georganiseerd met als doel een organisatie te steunen die zich inzet voor minderheidsgroepen.

Op evenementen verzekeren we de inclusiviteit door het voltallige praesidium. Meer specifiek ziet de cantor en zedenmeester hierop toe tijdens cantussen, tijdens infomomenten de PR Extern, tijdens sportevenementen de sport. De feestjes en PR Intern dragen deze verantwoordelijkheid tijdens andere gelegenheden. Extra aandacht hierbij gaat naar studenten met een bijzonder statuut.

- **Artikel 6. Inclusiviteitsambassadeur**

Tweemaandelijks wordt er een vergadering gehouden met de inclusiviteitsambassadeur van de faculteit en de vertegenwoordigers van de verschillende UZ-kringen. Bij het voltallige praesidium kunnen studenten steeds terecht voor alle mogelijke studie gerelateerde situaties (op onze Dentalia activiteiten of doorheen de opleiding) waarbij de student zich niet gerespecteerd/gehoord voelt. Tijdens de tweemaandelijks vergadering worden de klachten op anonieme wijze behandeld zodat de kringen kunnen ingrijpen indien nodig. Deze vergaderingen dienen onder andere ook om feedback te geven, bepaalde onderwerpen ter sprake te brengen,

...

Slot:

Zoals de diversiteit een gegeven is, zijn vrijheid en tolerantie dat zeker niet. Voortdurend moeten wij als Dentalia ons afvragen of wat we doen bijdraagt aan het in standhouden van die vrijheid en aan het stimuleren of belonen van gedrag dat gebaseerd is op wederzijds respect en gelijkwaardigheid. Want wij maken samen met de andere studenten de Universiteit Gent. Dit gegeven dwingt ons om met elkaar continu de normstelling te herdefiniëren over hoe wij met elkaar samen willen leven. Met het oog op het verdere bestaan van de Kring zal dit continue gesprek met extra ambitie gevoerd worden.

Dentalia

